



MEC-SETEC

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE

**Campus: Bagé, Camaquã, Charqueadas, Gravataí, Lajeado, Passo Fundo, Pelotas,
Pelotas – Visconde da Graça, Santana do Livramento, Sapiranga, Venâncio Aires.**

PROVA DE REDAÇÃO

INSTRUÇÕES

CADERNO DE REDAÇÃO

1. Verifique se o caderno de redação contém instruções, coletânea e folha para rascunho.
2. Faça o rascunho na folha destinada para tal.
3. Escreva a redação definitiva com caneta azul ou preta entre 20 e 30 linhas.
4. Entregue a folha da redação definitiva ao fiscal da sala.
5. Comunique ao fiscal, antes do início da prova, qualquer irregularidade encontrada no material.

NÃO SERÃO ACEITAS RECLAMAÇÕES POSTERIORES.

VESTIBULAR PARA OS CURSOS SUPERIORES – ANO 2027/VERÃO

PROVA DE REDAÇÃO

Instruções

1. O texto deverá ter entre 20 e 30 linhas e ser entregue obrigatoriamente na folha definitiva. Não será considerado o rascunho para fins de correção.
2. A redação que não atingir o mínimo de 15 linhas, que fugir ao tema proposto ou que não atender à tipologia textual exigida receberá NOTA ZERO.
3. Os textos motivadores apresentam recortes do tema, servindo apenas para reflexão e estímulo do pensamento. Em hipótese alguma, a redação poderá conter cópia de trechos desses textos.

TEXTO MOTIVADOR 1 (Texto adaptado)

O cenário que se desenha para 2025 apresenta desafios substanciais para a classe trabalhadora, exigindo uma análise que transcenda a mera descrição das transformações tecnológicas e produtivas em curso. A complexidade das relações trabalhistas contemporâneas demanda uma reflexão que articule diferentes dimensões: jurídica, sociológica, econômica e política. O momento atual caracteriza-se por uma profunda reestruturação do mundo do trabalho, com a emergência de novas formas de organização produtiva que, sob o véu da modernização e da flexibilidade, frequentemente mascaram processos de precarização e intensificação da exploração laboral. Como adverte Jorge Luiz Souto Maior, “o maior desafio do direito do trabalho na atualidade é exatamente o de não permitir que a facilidade com que o capital ultrapassa fronteiras prejudique a eficácia da própria ordem jurídica trabalhista” (Souto Maior 2007, p. 28).

A uberização das relações de trabalho emerge como um dos fenômenos mais significativos e desafiadores deste período. Muito além de uma simples modernização mediada por tecnologia, representa uma profunda reestruturação do modo como o trabalho é organizado, controlado e remunerado na sociedade contemporânea. Os dados do IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada, 2023) indicam que aproximadamente 25% da força de trabalho brasileira já está inserida em alguma modalidade de trabalho por plataforma, número que tende a crescer significativamente até 2025. Esta realidade demanda não apenas marcos regulatórios adequados, mas de uma completa reformulação do modo como compreendemos e protegemos o trabalho humano em uma era de crescente intermediação algorítmica das relações laborais.

Disponível em: <<https://diplomatie.org.br/trabalho-em-2025-o-futuro-que-ja-chegou-os-desafios-cruciais-da-classe-trabalhadora-na-era-digital/>> Acesso em: 01 jul.2026.

TEXTO MOTIVADOR 2 (Texto adaptado)

A publicação explora as principais tendências que moldam o mundo do trabalho e oferece recomendações de políticas para enfrentar os desafios e oportunidades que surgem.

Principais tendências do mundo do trabalho:

- **Tecnologia:** A 4ª Revolução Industrial está transformando o mundo do trabalho, com a automação substituindo empregos de habilidades intermediárias e exigindo novas habilidades cognitivas e socioemocionais.
- **Relações Trabalhistas:** As relações de trabalho estão se tornando mais flexíveis e diversas, com o crescimento da economia de plataforma e o enfraquecimento do modelo tradicional de emprego em tempo integral.
- **Globalização:** As cadeias globais de valor estão mudando, com a automação levando à reinstalação de fábricas nos países desenvolvidos e ao aumento do comércio de serviços de alto valor agregado.

- Demografia: As mudanças demográficas, como o envelhecimento da população e o aumento da participação de mulheres e migrantes no mercado de trabalho, estão alterando a oferta de trabalho.

Recomendações de Políticas:

- Formação de Capital Humano: Investir na formação de habilidades ao longo da vida, desde a primeira infância até a educação continuada, é crucial para preparar os trabalhadores para o futuro do trabalho.
- Transição Escola-Trabalho: Fortalecer a educação profissional e técnica para facilitar a transição dos jovens para o mercado de trabalho e garantir que eles adquiram as habilidades demandadas.
- Seguridade Social e Políticas Trabalhistas: Adaptar a legislação trabalhista e os sistemas de seguridade social às novas relações de trabalho, garantindo a proteção dos trabalhadores e promovendo a mobilidade no mercado de trabalho.

O documento conclui que as grandes tendências apresentam tanto desafios quanto oportunidades para o futuro do trabalho. Para minimizar os riscos e maximizar os benefícios, é essencial que governos, empresas e a sociedade implementem políticas proativas de formação de habilidades, requalificação profissional e adaptação das relações de trabalho.

Disponível em: <<https://fundacaoitau.org.br/observatorio/biblioteca/futuro-do-trabalho-grandes-tendencias-e-recomendacoes-de-politica>> Acesso em: 02 jul.2026

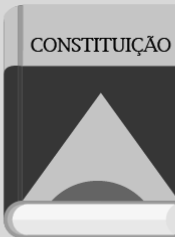
constituição

30

Anos

Artigo 7º da Constituição Federal

São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

1 - Emprego protegido 2 - Seguro-desemprego 3 - FGTS 4 - Salário mínimo 5 - Piso salarial 6 - Irredutibilidade do salário 7 - Salário não inferior ao mínimo para remuneração variável 8 - Décimo terceiro 9 - Remuneração para trabalho noturno superior ao diurno 10 - Proteção do salário 11 - Participação nos lucros da empresa 12 - Salário-família 13 - Jornada de trabalho de 8 horas diárias 14 - Jornada de 6 horas para trabalho realizado em turno ininterrupto 15 - Repouso semanal remunerado 16 - Remuneração de hora extra 17 - Proibição de discriminação 18 - Proibição de trabalho noturno, perigoso e insalubre a menores de 18 anos, e qualquer trabalho a menores de 16 anos salvo na condição de aprendiz a partir de 14	 19 - Férias anuais remuneradas 20 - Licença à gestante 21 - Licença paternidade 22 - Proteção do mercado de trabalho da mulher 23 - Aviso prévio 24 - Redução dos riscos inerentes ao trabalho 25 - Adicional de remuneração para atividades penosas, insalubres ou perigosas 26 - Aposentadoria 27 - Assistência aos filhos e dependentes em creches e pré-escolas até 5 anos de idade 28 - Reconhecimentos das convenções e acordos coletivos de trabalho 29 - Proteção em face da automação 30 - Ação com limite de 2 anos após a extinção do contrato de trabalho 31 - Seguro contra acidentes de trabalho 32 - Igualdade de direitos entre o trabalhador permanente e avulso 33 - Proibição de distinção entre profissionais 34 - Proibição de diferença de salário por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil
---	---



TST
Tribunal Superior do Trabalho

Disponível em: <https://www.tst.jus.br/noticias/-/asset_publisher/89Dk/content/constituicao-de-1988-consolidou-direitos-dos-trabalhadores> Acesso em: 03.jul.2026

Considerando as ideias propostas nos textos motivadores e seus próprios conhecimentos, escreva um texto dissertativo-argumentativo, na modalidade formal da língua portuguesa, sobre o tema: **De que maneira as transformações contemporâneas moldam o futuro das relações de trabalho?**

[illegible]

